

STUDIO LEGALE AVV. MASSIMO LOVESE

Via Belgrano, 3 - 18100 IMPERIA
Tel. e fax: 0183 769094 e-mail: avvlovese@libero.it
P.e.c.: massimo.lovese@avvocatiimperiam.it

RELAZIONE ANNUALE R.P.C.

Anno 2016

Il sottoscritto legale, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione della società “S.E.R.I.S. s.r.l.”, di seguito relaziona le attività svolte in tale qualità nell’anno 2016:

gennaio 2016: è stato predisposto e pubblicato sul sito della società, nella sottosezione “corruzione” della sezione “società trasparente”, il piano anticorruzione.

29 febbraio 2016: predisposizione e pubblicazione della griglia di rilevazione dei rischi.

7 aprile: assemblea dei dipendenti della società nel refettorio di Largo Ghiglia alla presenza dell’Amministratore Unico, dott. Pietro Salvo, il quale ha evidenziato l’obbligatorietà della figura del R.P.C. riassumendone le funzioni e l’utilità. Successivamente il sottoscritto ha brevemente chiarito i propri compiti soffermandosi in particolare sull’utilità del “whistleblower”, ovvero del soffiatore nel fischiello, che è stato chiarito essere il lavoratore che, durante l’attività lavorativa, rileva una possibile frode, un pericolo o un altro rischio che possa danneggiare i colleghi, i fruitori del servizio, i cittadini o la reputazione della società e provvede a segnalarne l’esistenza al R.P.C. ottenendo pieno anonimato.

21 aprile: accesso agli uffici della società al fine di conoscere il personale dipendente addetto, i compiti svolti ed i vari possibili rischi di frode e/o malfunzionamento derivanti dagli stessi. Nell’occasione si è tenuta una breve discussione sulle azioni da intraprendere al fine di recuperare il denaro dei “buoni pasto” non pagati ed il sottoscritto, nei giorni successivi, ha all’uopo contattato l’avv. Fabrizio Riso, assessore alle politiche sociali del Comune di Imperia, concordando un controllo incrociato delle famiglie assistite dai servizi Sociali e quelle morose al fine di individuare soggetti non bisognosi ma morosi e procedere al recupero del dovuto.

4 maggio: accesso agli uffici della società al fine di valutare le possibili conseguenze giuridiche derivanti dall’avvenuta somministrazione di alimenti non idonei all’alimentazione di un minore affetto da celiachia a causa della disattenzione di un’inservente. Discussione sulle misure preventive idonee a scongiurare ulteriori episodi e decisione concorde sulla necessità di sanzionare disciplinarmente la dipendente.

1 giugno: accesso al magazzino ed alla cucina di Largo Ghiglia, verifica delle modalità di immagazzinamento delle derrate alimentari, colloquio con gli autisti al fine di comprendere la



correttezza formale dei loro compiti, colloqui con le addette al magazzino e breve verifica dei formulari, verifica delle modalità di trasporto degli alimenti cotti in largo Ghiglia e distribuiti nei refettori privi di cucina. Accertamento sulle modalità e formalità di restituzione degli alimenti non consumati.

21/06: accesso alla cucina di Borgo Prino ove si è accertata la scarsa collaborazione del personale scolastico che, malgrado le richieste della società, continua a comunicare in ritardo il numero degli alunni che, poche ore dopo, usufruiranno della mensa e continua a non sottoscrivere i dati forniti. Sollecito verbale del sottoscritto alla società affinché, contattata l'autorità scolastica, ottenga una collaborazione tempestiva e formalmente corretta.

23 settembre: riunione presso gli uffici della società alla presenza dell'Amministratore unico e della rag. Caterina Fresco al fine di valutare, alla luce del nuovo D.lgs. emanato in materia di società partecipate, la legittimità di un'eventuale assunzione di personale a tempo determinato e/o la modifica di mansioni a personale già assunto.

28 settembre: riunione con il personale della società addetto alla verifica delle gare per le forniture e parere orale negativo sulla ricevibilità di offerte di prodotti di formato diverso da quelli richiesti nel bando di gara.

6 ottobre: incontro presso gli uffici dell'Università con il dott. Prof. Fontana al fine di meglio valutare la possibilità di una selezione interna volta alla modifica di mansioni di personale dipendente.

11 ottobre: rilascio di parere via mail sulla necessità di approfondimenti circa i precedenti penali comunicati dagli amministratori di due società fornitrici di beni.

7 dicembre: partecipazione all'annuale riunione per la salute e sicurezza del lavoro e, preso atto dell'esistenza di numerose attività volte al miglioramento degli ambienti di lavoro a carico del Comune di Imperia, invio dell'elenco di tali azioni via p.e.c. al protocollo del Comune evidenziando la necessità di rendere i luoghi di lavoro conformi alle previsioni di legge.

Imperia, 27 marzo 2017

Avv. Massimo Lovese

